



NEW IDEAS CONSULT Ltd.

Нови идеи за вашия успех!

1303 София, р-н Възраждане, ул. „Братя Миладинови“ №16, ет.1, ап.1
office@newideasbg.com, Телефон: 02 440 0790; 0885 122 294

ОП „РАЗВИТИЕ НА ЧОВЕШКИТЕ РЕСУРСИ”

2014-2020г.

Приоритетна ос 1: Подобряване достъпа до заетост и качеството на работните места

BG05M9OP001-1.021 „СПЕЦИФИЧНИ ОБУЧЕНИЯ – КОМПОНЕНТ I“

Основната цел е повишаване производителността на труда и адаптивността и създаване на условия за устойчива заетост чрез предоставяне на възможност за специфични за предприятията и работните места обучения

ДОПУСТИМИ КАНДИДАТИ:

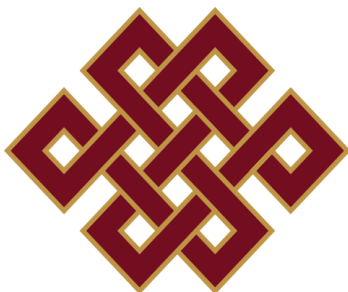
Общи изисквания за допустимост на кандидата и партньорите:

Кандидатът и/или партньорът/ите разполагат с финансов капацитет (съгласно приложени Счетоводен баланс и Отчет за приходите и разходите за 2016г., съобразно Приложение: Методика за оценка на финансовия капацитет на кандидатите по Оперативна програма „Развитие на човешките ресурси“ 2014 – 2020 г.

Специфични изисквания за допустимост на кандидата

В допълнение към общите изисквания, кандидатът трябва да отговаря и на следните условия:

1. Кандидати/партньори са микро, малко, средно или голямо предприятия, в качеството на работодатели със самостоятелна правосубектност, които имат право да осъществяват дейност на територията на Република България в съответствие с българското законодателство.
2. Кандидатите/партньорите не са държавна/централна и/или териториална и/или общинска администрация
3. Кандидатът и партньорът/ите отговарят на изискванията за предоставяне на държавни помощи, в съответствие с Регламент (ЕС) № 651/2014, посочени в т. 9 и т. 16 от Условието за кандидатстване.



NEW IDEAS CONSULT Ltd.

Нови идеи за вашия успех!

1303 София, р-н Възраждане, ул. „Братя Миладинови“ №16, ет.1, ап.1
office@newideasbg.com, Телефон: 02 440 0790; 0885 122 294

Допълнение към общите изисквания, кандидатът/партньорите трябва да отговарят и на следните условия:

1. Допустими кандидати/партньори са:

Работодатели в сектори, основаващи се на знанията, високите технологии и ИКТ и преработвателната промишленост с по-висока добавена стойност на труда

Работодателите следва да развиват своята основна и/или допълнителна икономическа дейност съгласно някой от изброените кодове за икономическа дейност в съответствие с Класификацията на икономическите дейности - КИД-2008.:

Икономически сектори, основаващи се на знанията

Код 09 Спомагателни дейности в добива;

Код 19 Производство на кокс и рафинирани нефтопродукти;

Код 21 Производство на лекарствени вещества и продукти;

Код 26 Производство на компютърна и комуникационна техника, електронни и оптични продукти;

Код 51 Въздушен транспорт;

Сектор J Създаване и разпространение на информация и творчески продукти; Далекосъобщения;

Сектор К Финансови и застрахователни дейности;

Сектор М Професионални дейности и научни изследвания;

Код 78 Дейности по наемане и предоставяне на работна сила;

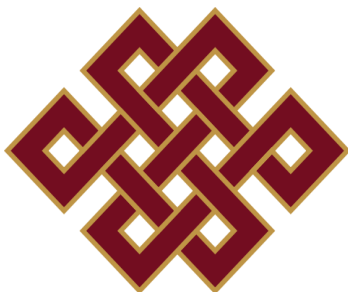
Код 79 Туристическа агентска и операторска дейност; други дейности, свързани с пътувания и резервации;

Код 86 Хуманно здравеопазване;

Код 90 Артистична и творческа дейност;

Код 91 Други дейности в областта на културата;

Сектор U Дейности на екстериториални организации и служби;



NEW IDEAS CONSULT Ltd.

Нови идеи за вашия успех!

1303 София, р-н Възраждане, ул. „Братя Миладинови“ №16, ет.1, ап.1
office@newideasbg.com, Телефон: 02 440 0790; 0885 122 294

Икономически сектори, основаващи се на високите технологии

Код 21 Производство на лекарствени вещества и продукти;

Код 26 Производство на компютърна и комуникационна техника, електронни и оптични продукти;

Код 30.3 Производство на въздухоплавателни и космически средства и техните двигатели;

Код 59 Производство на филми и телевизионни предавания, звукозаписване и издаване на музика

Код 60 Радио- и телевизионна дейност;

Код 61 Далекосъобщения;

Код 62 Дейности в областта на информационните технологии

Код 63 Информационни услуги;

Код 72 Научноизследователска и развойна дейност;

Икономически сектори, основаващи се на ИКТ

Код 26.1 Производство на електронни елементи и печатни платки;

Код 26.2 Производство на компютърна техника;

Код 26.3 Производство на радио-, телевизионна и далекосъобщителна техника;

Код 26.4 Производство на битова електроника;

Код 26.8 Производство на магнитни и оптични носители, незаписани;

Код 46.5 Търговия на едро с компютърна и комуникационна техника;

Код 58.2 Издаване на програмни продукти;

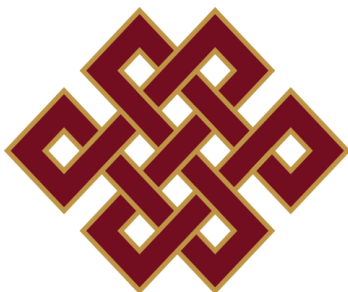
Код 61 Далекосъобщения;

Код 62 Дейности в областта на информационните технологии;

Код 63.1 Обработка на данни, хостинг и подобни дейности; web- портали;

Код 95.1 Ремонт на компютърна и комуникационна техника;

Преработвателната промишленост с по-висока добавена стойност на труда



NEW IDEAS CONSULT Ltd.

Нови идеи за вашия успех!

1303 София, р-н Възраждане, ул. „Братя Миладинови“ №16, ет.1, ап.1
office@newideasbg.com, Телефон: 02 440 0790; 0885 122 294

Код 30 Производство на превозни средства, без автомобили

Код 10 Производство на хранителни продукти

Код 11 Производство на напитки

Код 12 Производство на тютюневи изделия

Код 26 Производство на компютърна и комуникационна техника, електронни и оптични продукти

Код 27 Производство на електрически съоръжения

Код 17 Производство на хартия, картон и изделия от хартия и картон

Код 33 Ремонт и инсталиране на машини и оборудване

Код 20 Производство на химични продукти

Код 21 Производство на лекарствени вещества и продукти

Код 23 Производство на изделия от други неметални минерални суровини

Код 24 Производство на основни метали

Код 19 Производство на кокс и рафинирани нефтопродукти

ДОПУСТИМИ ЦЕЛЕВИ ГРУПИ:

Заети лица в микро, малки, средни и големи предприятия, самостоятелно заети и наети лица.

За целите на настоящата процедура целевата група следва да е съставена единствено от заети лица в предприятията кандидат/партньор/и. Лица наети на граждански договор не попадат в допустимата целева група.

ПРИМЕРНИ ДОПУСТИМИ ДЕЙНОСТИ:

1. Включване на неактивни/безработни лица в специфични за конкретното работно място обучения.

ВАЖНО! Под „специфично обучение“ се има предвид обучение, което включва подготовка, която е пряко и главно приложима към настоящата или бъдещата длъжност на работника в предприятието и която осигурява квалификация, която само в ограничена степен може да се използва в други предприятия или области на дейност. Подобни обучения попадат извън обхвата на системата за професионално образование и обучение.



NEW IDEAS CONSULT Ltd.

Нови идеи за вашия успех!

1303 София, р-н Възраждане, ул. „Братя Миладинови“ №16, ет.1, ап.1
office@newideasbg.com, Телефон: 02 440 0790; 0885 122 294

ВАЖНО:

Предвиденото/ите обучение/я трябва да съответстват на установените нужди на работодателите и да са с насоченост към упражняваната сфера на дейност на предприятието, както и към бъдещата длъжност, на която се предвижда да бъде назначено лицето в предприятието. Тази аргументация трябва да бъде ясно описана при разработването на проектното предложение в т. 7 от Формуляра за кандидатстване – План за изпълнение/Дейности по проекта.

Обучението трябва да бъде свързано с придобиване на умения на служителите на съответните предприятия в области на подготовка, произтичаща от спецификите на производствения процес, приложима към бъдещата длъжност на работника/служителя и квалификация, свързана с особеностите на дейността.

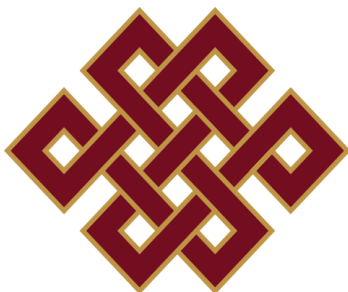
Минимални изисквания към обученията:

- Максимално допустимата стойност на безвъзмездната финансова помощ, за един обучаем общо за всички обучения не може да надхвърля 3 000 лв. (в сумата са включени специфичните обучения и специализираните чуждоезикови обучения)
- Обучението следва да завърши с документ, удостоверяващ успешното завършване на преминалите курса на обучение неактивни и/или безработни лица.
- При по-голям брой лица (например повече от 15 лица), включени в обучение, те следва да бъдат разпределени по групи в зависимост от вида обучение за постигане на максимална ефективност.
- Кандидатът задължително трябва да предвиди в проекта (към всеки един обучаем за всички обучения) собственото участие съобразно указанията по т. 10 от Условията за кандидатстване.

2. Включване на успешно завършилите обученията неактивни/безработни лица в несублидирана заетост при работодател.

По тази дейност се предвижда всички неактивни/безработни лица, завършили успешно предвидените по проекта обучения да бъдат включени в несублидирана заетост при работодател, който е кандидат/партньор по проекта.

ВАЖНО! Тази дейност е задължителна в случай, че в целевата група по проекта са включени неактивни/безработни лица.



3. Включване в специализирани чуждоезикови обучения за съответните позиции на неактивни и/или безработни и/или заети лица.

ВАЖНО:

Предвиденото/ите обучение/я трябва да съответстват на установените нужди на работодателите и да са с насоченост към упражняваната професия и/или сфера на дейност на предприятието, както и да отговарят на вида на използвания чужд език в предприятието. Тази аргументация трябва да бъде ясно описана при разработването на проектното предложение в т. 7 от Формуляра за кандидатстване – План за изпълнение/Дейности по проекта.

Минимални изисквания към обучението:

- Максимално допустимата стойност на безвъзмездната финансова помощ, за един обучаем общо за всички обучения не може да надхвърля 3 000 лв. (в сумата са включени специфичните обучения и специализираните чуждоезикови обучения)
- Обучението следва да завърши с документ, удостоверяващ успешното завършване на преминалите курса на обучение неактивни и/или безработни лица и/или заети лица.
- При по-голям брой лица (например повече от 15 лица), включени в обучение, те следва да бъдат разпределени по групи в зависимост от вида обучение за постигане на максимална ефективност.
- Кандидатът задължително трябва да предвиди в проекта (към всеки един обучаем за всички обучения) собственото участие съобразно указанията по т. 10 от Условието за кандидатстване.

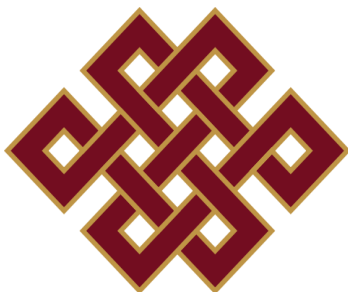
4. Включване на заети лица в специфични за конкретното работно място обучения.

ВАЖНО:

Предвиденото/ите обучение/я трябва да съответстват на установените нужди на работодателите и да са с насоченост към упражняваната сфера на дейност и професия, както и към заеманата длъжност в предприятието. Тази аргументация трябва да бъде ясно описана при разработването на проектното предложение в т. 7 от Формуляра за кандидатстване – План за изпълнение/Дейности по проекта.

Минимални изисквания към обученията:

- Максимално допустимата стойност на безвъзмездната финансова помощ, за един обучаем общо за всички обучения не може да надхвърля 3 000 лв. (в сумата са включени специфичните обучения и специализираните чуждоезикови обучения)



NEW IDEAS CONSULT Ltd.

Нови идеи за вашия успех!

1303 София, р-н Възраждане, ул. „Братя Миладинови“ №16, ет.1, ап.1
office@newideasbg.com, Телефон: 02 440 0790; 0885 122 294

- Обучението следва да завърши с документ, удостоверяващ успешното завършване на преминалите курса на обучение заети лица.
- При по-голям брой лица (например повече от 15 лица), включени в обучение, те следва да бъдат разпределени по групи в зависимост от вида обучение за постигане на максимална ефективност.
- Кандидатът задължително трябва да предвиди в проекта (към всеки един обучаем за всички обучения) собственото участие съобразно указанията по т. 10 от Условията за кандидатстване.

ВАЖНО! Кандидатът се задължава да запази заетостта на поне 50% от представителите на целевата група, включени в операцията и успешно завършили обученията за период от 6 месеца след приключване на проекта. За целта към датата на кандидатстване се подава Писмо за намерение (Приложение V).

ЗАДЪЛЖИТЕЛНИ ДЕЙНОСТИ:

1. Дейности за организация и управление на проекта
2. Дейности/разходи по информация и комуникация

ДОПУСТИМИ РАЗХОДИ:

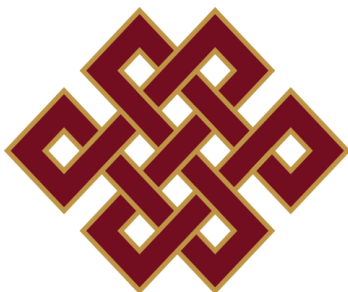
Общата стойност на безвъзмездната финансова помощ за всички обучения, (специфични за конкретното работно място и специализирани чуждоезикови обучения) за едно лице не трябва да надвишава 3 000 лв.

Допустими разходи по правилата на ЕСФ, съгласно разпоредбите на ЗУСЕСИФ и действащите подзаконовни нормативни актове на Министерския съвет, които не противоречат на Закона (ПМС № 189/28.07.2016 г.) и в съответствие с чл. 31, т. 3 от Регламент № 651/2014

II. РАЗХОДИ ЗА УСЛУГИ

2. Разходи за обучения

2.1 Разходи за специфични за конкретното работно място обучения и за специализирани чуждоезикови обучения – тук следва да се включат разходите за специфичните за конкретното работно място обучения и за специализираните чуждоезикови обучения при спазване на изискването максималният размер на всички включени по проекта обучения за всяко неактивно/безработно/заето лице.



NEW IDEAS CONSULT Ltd.

Нови идеи за вашия успех!

1303 София, р-н Възраждане, ул. „Братя Миладинови“ №16, ет.1, ап.1
office@newideasbg.com, Телефон: 02 440 0790; 0885 122 294

При формиране на разходите за обучение следва да се включат единствено допустимите разходи съгласно чл. 31, т. 3 от Регламент 651/2014, както следва:

- разходи за обучаващ персонал, за часовете, през които обучаващият персонал участва в обучението;
- оперативни разходи на обучаващите и обучаваните, които са пряко свързани с проекта за обучение, като пътни разноски, материали и консумативи, пряко свързани с проекта, амортизация на инструменти и оборудване, доколкото те се използват изключително за проекта за обучение. Разходите за настаняване не са допустими разходи с изключение на минималните необходими разходи за настаняването на обучаващите се, които са работещи с увреждания;
- разходи за консултантски услуги, свързани с проекта за обучение; личните разходи за обучаващите се и общи косвени разходи (административни разходи, наеми, режимни разходи) за часовете, в които обучаващите се участват в обучението

ДОПУСТИМИ ЦЕЛЕВИ ГРУПИ

Допустими целеви групи по настоящата процедура са:

- неактивни и безработни лица до 29 г. вкл.

- заети лица

За целите на настоящата процедура, лица наети на граждански договор няма да се считат за заети лица в предприятията кандидат/партньор/и.

МИНИМАЛЕН - МАКСИМАЛЕН РАЗМЕР НА БЕЗВЪЗМЕЗДНАТА ФИНАНСОВА ПОМОЩ:

Минимален размер на безвъзмездната финансова помощ: 15 000 лева

Максимален размер на безвъзмездната финансова помощ: 3 911 660 лева.

Съфинансиране:

За големи предприятия не надхвърля 50% от общата стойност на допустимите разходи по проекта.

За средни предприятия не надхвърля 60% от общата стойност на допустимите разходи по проекта.



NEW IDEAS CONSULT Ltd.

Нови идеи за вашия успех!

1303 София, р-н Възраждане, ул. „Братя Миладинови“ №16, ет.1, ап.1
office@newideasbg.com, Телефон: 02 440 0790; 0885 122 294

За малки/микро предприятия не надхвърля 70% от общата стойност на допустимите разходи по проекта.

Интензитетът на помощта може да бъде увеличен /но не-повече от максималния интензитет на помощта до 70%/ от допустимите разходи, при следните условия:

- с 10 процентни пункта, ако обучението се предлага на работещи с увреждания или работещи в неравностойно положение

В този случай, максималният интензитет на помощта за обучение на работещи с увреждания или работещи в неравностойно положение за големи предприятия не може да надхвърля 60%;

Максималният интензитет на помощта за обучение на работещи с увреждания или работещи в неравностойно положение за средните предприятия не може да надхвърля 70%;

Максималният интензитет на помощта за обучение на работещи с увреждания или работещи в неравностойно положение за малки/микро предприятия не може да надхвърля 70%.

Крайният срок за подаване на проектните предложения : ч. Всяко проектно предложение, което е подадено след крайния срок, ще бъде отхвърлено и няма да бъде разглеждано.