



ОП „Развитие на човешките ресурси”

ПРИОРИТЕТНА ОС № 1 „ПОДОБРЯВАНЕ ДОСТЪПА ДО ЗАЕТОСТ И КАЧЕСТВОТО НА РАБОТНИТЕ МЕСТА”

Инвестиционен приоритет № 1

Достъп до заетост за търсещите работа и неактивните лица, включително трайно безработни и лица, отдалечени от пазара на труда, а също и чрез местните инициативи за заетост, и подкрепа за мобилността на работната сила

- **Специфична цел 1:** Увеличаване броя на започналите работа безработни или неактивни лица на възраст м/у 30 и 54 г.
- **Специфична цел 2:** Увеличаване броя на започналите работа безработни или неактивни лица с ниско образование
- **Специфична цел 3:** Увеличаване броя на започналите работа безработни или неактивни лица над 54 год. Възраст

Примерни дейности

Предоставяне на посреднически услуги на пазара на труда, активиране на неактивни лица, организиране и участие в трудови борси и др. подкрепящи услуги за заетост; • Професионално информиране и консултиране, вкл. по въпроси относно упражняването на трудови и осигурителни права; • Психологическо подпомагане; • Предоставяне на мотивационно обучение; • Предоставяне на обучение за повишаване на професионалната квалификация или придобиване на нова; • Предоставяне на обучение за придобиване на ключови компетентности; • Осигуряване на заетост след предоставяне на посреднически услуги и/или обучение; • Осигуряване на чиракуване и стажуване; • Предоставяне на стимули за насърчаване на мобилността на търсещи работа лица от групите в неравностойно положение на пазара на труда. • Предоставяне на стимули на работодатели за наемането на безработни лица от групите в неравностойно положение на пазара на труда.

Бенефициенти

Министерство на труда и социалната политика; Агенция по заетостта; Агенция за хората с увреждания; Център за развитие на човешките ресурси и регионални инициативи; Държавно предприятие „Българо-германски център за професионално обучение”; Министерство на правосъдието; Държавно предприятие „Фонд затворно дело”; организации, предоставящи посреднически услуги на пазара на труда; образователни и обучителни организации и институции; работодатели; социални партньори; общини и райони на общини; браншови организации; центрове за информация и професионално ориентиране; центрове за кариерно развитие; неправителствени организации.



Инвестиционен приоритет № 2:

Устойчива интеграция на пазара на труда на младите хора, в частност тези, които не са ангажирани с трудова дейност, образование или обучение, включително младите хора, изложени на риск от социално изключване и младите хора от маргинализирани общности, включително чрез прилагане на гаранция за младежта

- **Специфична цел 1:** Увеличаване броя на започналите работа или завършили обучение безработни и неактивни лица до 29 г.
- **Специфична цел 2:** Увеличаване броя на включените в самостоятелна заетост безработни и неактивни участници до 29 г.

Примерни дейности

Предоставяне на посреднически услуги на пазара на труда, активиране на икономически неактивни младежи, които не са записани в образователната система, организация на трудови борси и други подкрепящи услуги за заетост; • Професионално информиране и консултиране; психологическо подпомагане; • Предоставяне на обучение след регистрация като безработно лице – мотивационни обучения, обучение за придобиване на професионална квалификация, обучение за придобиване и усъвършенстване на ключови компетентности, обучения по предприемачество; • Осигуряване на възможност за заетост, в т.ч. чиракуване и стажуване, след регистрация като безработно лице; • Предоставяне на стимули за насърчаване на географската мобилност с цел работа; • Предоставяне на стимули на работодатели за наемането на безработни младежи.

Примерни допустими дейности, свързани с младежкото предприемачество

Популяризиране стартирането и развитието на самостоятелна стопанска дейност и предприемачество; • Предоставяне на обучения за придобиване на предприемачески, управленски и бизнес умения; • Предоставяне на финансова подкрепа за стартиране на самостоятелна заетост; • Предоставяне на специализирани консултантски услуги на самостоятелно заети лица по въпроси, свързани с развитието на бизнеса – счетоводни услуги, услуги по управление на човешките ресурси и др.

Бенефициенти

Министерство на труда и социалната политика; Агенция по заетостта; Агенция за хората с увреждания; Център за развитие на човешките ресурси и регионални инициативи;



NEW IDEAS CONSULT Ltd.

Нови идеи за вашия успех!

Гр. София, ул. „Братя Миладинови“ 16, тел: 02 440 0790; 0885 122 294

Държавно предприятие „Българо-германски център за професионално обучение“; организации, предоставящи посреднически услуги на пазара на труда; образователни и обучителни организации и институции; работодатели; социални партньори; общини и райони на общини; браншови организации; центрове за информация и професионално ориентиране; центрове за кариерно развитие; неправителствени организации.

Инвестиционен приоритет № 3:

Самостоятелна заетост, предприемачество и създаване на предприятие, включително иновативни Микро-, малки и средни предприятия

- **Специфична цел:** Увеличаване броя на включените в самостоятелна заетост безработни, неактивни и наети лица над 29 г.

Бенефициенти

Министерство на труда и социалната политика; Агенция по заетостта; Агенция за хората с увреждания; Център за развитие на човешките ресурси и регионални инициативи; Държавно предприятие „Българо-германски център за професионално обучение“; Министерство на икономиката и енергетиката, самостоятелно заети лица; образователни и обучителни организации и институции; центрове за информация и професионално ориентиране; центрове за кариерно развитие; центрове за развитие на предприемачеството; общини и райони на общини; социални партньори; браншови организации; неправителствени организации; финансови институции.

Примерни дейности

• Популяризиране стартирането и развитието на самостоятелна стопанска дейност и предприемачество; • Предоставяне на обучения за придобиване на предприемачески, управленски и бизнес умения; • Предоставяне на финансова подкрепа за стартиране на самостоятелна заетост; • Предоставяне на специализирани консултантски услуги на самостоятелно заети лица по въпроси, свързани с развитието на бизнеса – счетоводни услуги, услуги по управление на човешките ресурси и др. според нуждите на конкретния бизнес и други подпомагащи развитието на начинаещия бизнес услуги, напр. достъп до мрежи, насърчаващи бизнес развитието, според конкретните нужди.

Инвестиционен приоритет № 4:

Подобряване на равния достъп до възможностите за учене през целия живот за всички възрастови групи във формален, неформален и неофициален вид, осъвременяване на познанията, уменията и компетенциите на работната ръка, както и насърчаване на гъвкави процеси на учене, включително чрез професионална ориентация и валидиране на придобитите компетенции



NEW IDEAS CONSULT Ltd.

Нови идеи за вашия успех!

Гр. София, ул. „Братя Миладинови“ 16, тел: 02 440 0790; 0885 122 294

- **Специфична цел 1:** Увеличаване на заети лица над 54 г.с подобрена професионална квалификация и/или ключови компетентности
- **Специфична цел 2:** Увеличаване на броя на заети лица със средно и по-ниско образование, придобили нови знания и умения
- **Специфична цел 3:** Увеличаване броя на заетите лица, работещи в сектори, основаващи се на знания, високите технологии и ИКТ, екологосъобразната икономика, "белия" сектор и сектора на персоналните услуги, преработвателната промишленост с по-висока добавена стойност на труда, на творческия и културния сектор, подобрили своите знания и умения с подкрепата на ОП РЧР

Бенефициенти

Министерство на труда и социалната политика; Агенция по заетостта; Център за развитие на човешките ресурси и регионални инициативи; Държавно предприятие „Българо-германски център за професионално обучение“; Министерство на здравеопазването; работодатели; сдружения от работодатели (клъстери); самостоятелно заети лица; образователни и обучителни организации и институции; социални партньори; браншови организации;

Примерни дейности

Предоставяне на обучение за повишаване на професионалната квалификация и/ или за придобиване на нова; • Предоставяне на обучение за придобиване на ключови компетентности ; • Осигуряване на достъп до продължаващо обучение с цел по-добра професионална реализация и повишена професионална подготовка на кадрите ; • Осигуряване на достъп до иновативни форми за учене през целия живот; • Разработването и внедряването на системи за съобразено с нуждите на работодателите обучение на заети лица, отговарящи на високи стандарти за качество; • Подкрепа за практики, насочени към адаптиране на знанията и уменията на заетите към реалните нужди на пазара на труда и на ниво предприятие, в т.ч. при въвеждане на нови, „зелени“ и по-ресурсно ефективни технологии.

Инвестиционен

приоритет

№

5:

Приспособяване на работещите, предприятията и предприемачите към промените

- **Специфична цел 1:** Увеличаване броя на предприятията с подобрени условия на труд и организация на труда, с акцент в/у микро-, малки и средни предприятия
- **Специфична цел 2:** По-добро приспособяване на работещите, предприятията и предприемачите чрез насърчаване на съвместните действия на социалните партньори

Примерни дейности



NEW IDEAS CONSULT Ltd.

Нови идеи за вашия успех!

Гр. София, ул. „Братя Миладинови“ 16, тел: 02 440 0790; 0885 122 294

- Предоставяне на посреднически услуги;
- Предоставяне на обучение за повишаване на професионалната квалификация и/ или за придобиване на нова;
- Предоставяне на обучение за придобиване на ключови компетентности;
- Предоставяне на обучения на работното място;
- Подкрепа за практики и предоставяне на услуги за заети и работодатели, с цел превенция или смекчаване последствията от икономическо преструктуриране;
- Подкрепа за практики за насърчаване професионалната и географската мобилност на заети лица;
- Подкрепа за практики за въвеждане на гъвкави форми на заетост на ниво предприятие;
- Подкрепа за практики за усъвършенстване на системите за управление на човешките ресурси в предприятията, с акцент върху практиките за трайно интегриране на младите хора на работното място, по-лесното съвместяване на професионалния, семейния и личния живот, както и удължаване трудовия живот на по-възрастните работници и служители;
- Подкрепа за практики за въвеждане на иновативни, по-производителни и „по-зелени“ модели за организация на труда в предприятията; в т.ч. за осигуряване на безопасни и здравословни условия на труда, подобряване професионалния и здравния статус на работниците и служителите, както и за подобряване на социалния климат;
- Подкрепа за практики, насочени към стимулиране на защитата на трудовите, осигурителните и социалните права на работниците и служителите, равнопоставеността и равното третиране на работното място;
- Подкрепа за практики, насочени към развитие на корпоративната социална отговорност на ниво предприятие;
- Разработване, внедряване и усъвършенстване на инструменти за наблюдение, анализ и оценка на състоянието и тенденциите на пазара на труда, предприятията и характеристиките на работната сила.

ПРИОРИТЕТНА ОС № 2 „НАМАЛЯВАНЕ НА БЕДНОСТТА И НАСЪРЧАВАНЕ НА СОЦИАЛНОТО ВКЛЮЧВАНЕ”

Инвестиционен приоритет № 1:
„Социално-икономическа интеграция на маргинализирани общности като ромите”

- **Специфична цел:** Подобряване на достъпа до заетост, образование, обучение, социални и здравни услуги за социално изключени лица, живеещи в тежки социално-икономически условия, с фокус върху ромите и хората с произход от други държави

Бенефициенти

Министерство на труда и социалната политика и второстепенните разпоредители с бюджетни кредити към министъра на труда и социалната политика; Министерство на здравеопазването и второстепенните разпоредители с бюджетни кредити към министъра на здравеопазването; доставчици на социални и здравни услуги; социални партньори; работодатели; браншови организации; общини и райони на общини; организации, предоставящи посреднически услуги; образователни и обучителни организации и институции; центрове за информация и професионално ориентиране; центрове за кариерно



NEW IDEAS CONSULT Ltd.

Нови идеи за вашия успех!

Гр. София, ул. „Братя Миладинови“ 16, тел: 02 440 0790; 0885 122 294

развитие; читалища; неправителствени организации, социални предприятия и кооперации за хора с увреждания, регистрирани подразделения на вероизповеданията.

Примерни дейности

Направление „Подобряване достъпа до заетост“ – активиране на икономически неактивни лица; посредничество за намиране на работа; професионално информиране и консултиране; психологическо подпомагане; мотивационно обучение; предоставяне на обучение; включване в стажуване, чиракуване, заетост в т.ч. в сферата на социалната икономика; насърчаване на самостоятелната заетост и др.; *Направление „Подобряване достъпа до образование“* – превенция на ранното отпадане от училище; интеграция и ре-интеграция в образователната система на деца и младежи; подобряване достъпа до образователни услуги за ранно детско развитие; оgramотояване на възрастни; *Направление „Подобряване достъпа до социални и здравни услуги“* – подобряване достъпа до и предоставяне на качествени социални и здравни услуги, в т.ч. интегрирани междусекторни услуги, съгласно специфичните потребности на целевата група; предоставяне на индивидуални консултации и социално-здравна медиация на представителите на целевите групи; повишаване информираността относно социалните и здравните им права; насърчаване семейното планиране и отговорното родителство; повишаване здравната култура и др.; *Направление „Развитие на местните общности и преодоляване на негативните стереотипи“* – планиране, управление, наблюдение и оценка на инициативи за социално-икономическа интеграция на социално изключени хора, групи и маргинализирани общности и за общностно развитие; общностни дейности за промяна на практики, имащи негативно влияние върху социалното включване; подкрепа за включване на целевите групи в процесите на формиране и изпълнение на национални и местни политики; инициативи за преодоляване на стереотипи; инициативи за популяризиране на културната идентичност на етнически общности, вкл. в сферата на традиционните дейности и талантите (занаяти и изкуства).

Инвестиционен приоритет № 2:

„Активно приобщаване, включително с оглед насърчаване на равните възможности и активното участие и по-добрата пригодност за заетост“

- **Специфична цел 1:** Увеличаване на броя на членовете на семейства с деца /вкл. с увреждане/, които са започнали да търсят работа или са в заетост, след предоставени интегрирани мерки за социално включване
- **Специфична цел 2:** Увеличаване на броя на хората с увреждане, които са започнали да търсят работа или са заети, чрез предоставяне на социални и здравни услуги, вкл. Чрез интегрирани мерки за хора с увреждане и техните семейства

Бенефициенти



NEW IDEAS CONSULT Ltd.

Нови идеи за вашия успех!

Гр. София, ул. „Братя Миладинови“ 16, тел: 02 440 0790; 0885 122 294

Министерство на труда и социалната политика; Агенция по заетостта; Агенция за социално подпомагане; Агенция за хората с увреждания; Държавна агенция за закрила на детето; Министерство на здравеопазването; Министерство на младежта и спорта; Министерство на правосъдието; работодатели; общини и райони на общини; неправителствени организации; организации, предоставящи посреднически услуги на пазара на труда; образователни и обучителни институции и организации; доставчици на социални услуги; доставчици на здравни услуги, публични лечебни и здравни заведения; медицински университети, регистрирани подразделения на вероизповеданията.

Примерни дейности

• Предоставяне на услуги за семейства с деца (включително деца с увреждания) и на подкрепящи услуги, в т.ч. интегрирани междусекторни услуги в общността или в семейна среда; • Реализация на интегрирани подходи за насърчаване участието на пазара на труда на лица, полагащи грижи за зависими членове на семейства, • Подобряване достъпа до заетост на хората с увреждания и други уязвими групи чрез интегрирани мерки и предоставяне на подкрепящи услуги, вкл. в общността; • Подобряване достъпа до здравеопазване и промоция на здравето, в т.ч. чрез целеви действия, насочени към уязвими групи; • Местни социални дейности за социално включване;

Инвестиционен приоритет № 3:

"Повишаване на достъпа до услуги, които са на достъпна цена, устойчиви и висококачествени, вкл. Здравни и социални услуги от общ интерес"

- **Специфична цел 1:** Подобряване на достъпа на хора с увреждане и хора над 65 г. В невъзможност за самообслужване до услуги за социално включване и здравеопазване
- **Специфична цел 2:** Намаляване броя на възрастните и хората с увреждания, настанени в институции чрез предоставяне на социални и здравни услуги в общността, вкл. услуги за дългосрочни грижи
- **Специфична цел 3:** Намаляване броя на децата и младежите, настанени в институции чрез предоставяне на социални и здравни услуги в общността

Бенефициенти

Министерство на труда и социалната политика; Агенция по заетостта; Агенция за социално подпомагане; Агенция за хората с увреждания; Държавна агенция за закрила на детето; Министерство на здравеопазването; Министерство на младежта и спорта; Министерство на правосъдието; работодатели; общини и райони на общини; неправителствени организации; организации, предоставящи посреднически услуги на пазара на труда; образователни и обучителни институции и организации; доставчици на социални



NEW IDEAS CONSULT Ltd.

Нови идеи за вашия успех!

Гр. София, ул. „Братя Миладинови“ 16, тел: 02 440 0790; 0885 122 294

услуги; доставчици на здравни услуги, публични лечебни и здравни заведения; медицински университети, регистрирани подразделения на вероизповеданията

Примерни дейности

- Предоставяне на подкрепящи услуги, в т.ч. интегрирани междусекторни услуги в общността или в домашна среда; услуги за ранно детско развитие; услуги за превенция и ранна интервенция за деца, за възрастни хора (включително самотноживеещи хора над 65 г. в невъзможност за самообслужване), за хора с увреждания и други уязвими групи от населението;
- Осигуряване на необходимите ресурси и услуги, включително услуги по превенция

за премахване на институционалния модел на грижа за децата и младежите чрез създаване на мрежи от социални услуги и междусекторни услуги в общността, в семейна или близка до семейната среда;

- Осигуряване на необходимите ресурси и услуги за премахване на институционалния модел на грижа за възрастните хора и хората с увреждания чрез създаване на мрежа от социални и междусекторни услуги в общността;
- Развитие на приемна грижа и други превантивни и алтернативни форми на грижа и услуги;
- Подобряване достъпа до здравеопазване и промоция на здравето, в т.ч. чрез целеви действия, насочени към деца, младежи и уязвими групи;
- Местни социални дейности за социално включване;

Инвестиционен приоритет № 4:
"Насърчаване на социалното предприемачество и на професионалната интеграция в социалните предприятия и насърчаване на социалната и солидарна икономика с цел улесняване на достъпа до заетост"

- **Специфична цел:** Увеличаване броя на заетите в социалните предприятия, след получена подкрепа

Бенефициенти

Министерство на труда и социалната политика; Агенция за социално подпомагане; Агенция за хората с увреждания; социални предприятия; работодатели; специализирани предприятия и кооперации на хора с увреждания; образователни и обучителни организации и институции; неправителствени организации; общини и 93/161 райони на общини; социални партньори; финансови институции, доставчици на социални услуги.

Примерни дейности

- Подкрепа за дейността на социални предприятия, специализирани предприятия и кооперации на хора с увреждания във връзка с осигуряване на заетост;
- Социален маркетинг и популяризиране на социалната икономика и социалното предприемачество;
- Социална и професионална интеграция на представители на уязвимите групи в сектора на социалната икономика;
- Обучение и квалификация за лицата, за които се осигурява заетост в социалните предприятия;
- Оборудване и адаптиране на работни места;
- Подкрепа за дейности, свързани



NEW IDEAS CONSULT Ltd.

Нови идеи за вашия успех!

Гр. София, ул. „Братя Миладинови“ 16, тел: 02 440 0790; 0885 122 294

със създаване на партньорства и разпространение на добри практики в сферата на социалната икономика; • Подобряване на капацитета и човешките ресурси за ефективно управление на социалните предприятия; • Предоставяне на „подкрепена заетост“ на хората с увреждания; • Обществени информационни кампании относно потенциала на социалната икономика.

ПРИОРИТЕТНА ОС № 3 „МОДЕРНИЗАЦИЯ НА ИНСТИТУЦИИТЕ НА ПАЗАРА НА ТРУДА, СОЦИАЛНОТО ВКЛЮЧВАНЕ И ЗДРАВЕОПАЗВАНЕТО”

Инвестиционен приоритет № 1:

„Инвестиции в институционален капацитет и в ефикасността на публичните администрации и публичните услуги на национално, регионално и местно равнище с цел осъществяването на реформи и постигането на по-добро регулиране и добро управление”

- **Специфична цел 1:** Повишаване на знанията, уменията и компетенциите на служителите в администрацията в сферата на пазара на труда, социалното включване, здравеопазване, равни възможности и недискриминация
- **Специфична цел 2:** Подобряване на процесите на планиране, изпълнение, мониторинг и оценка в институциите на пазара на труда, социалното включване, здравеопазване, равни възможности и недискриминация

Бенефициенти

Министерство на труда и социалната политика, Агенция по заетостта, Агенция за социално подпомагане, Агенция за хората с увреждания, Изпълнителна агенция „Главна инспекция по труда”, Фонд „Условия на труд”, Фонд „Социална закрила”; Държавната агенция за закрила на детето; Министерство на здравеопазването и второстепенните разпоредители с бюджетни кредити към министъра на здравеопазването; Министерството на физическото възпитание и спорта; Комисия за защита от дискриминация; Национален съвет за сътрудничество по етническите и интеграционните въпроси чрез Администрацията на Министерски съвет; обучителни организации на държавната администрация.

Примерни дейности

- Подкрепа за процесите на планиране, управление и адаптиране на политиките в сферата на пазара на труда, условията на труд, социалното включване и здравеопазването, равните възможности и недискриминация; • Подобряване координацията в и между институциите, работещи в сферата на пазара на труда, условията на труд, социалните услуги и здравеопазването, равните възможности и недискриминация; • Изготвяне на анализи, проучвания, изследвания, прогнози в сферата на пазара на труда, условията на труд, социалните услуги и здравеопазването, равните възможности и недискриминация; •



NEW IDEAS CONSULT Ltd.

Нови идеи за вашия успех!

Гр. София, ул. „Братя Миладинови“ 16, тел: 02 440 0790; 0885 122 294

Разработване/Актуализиране на финансови модели за остойностяване предоставянето на услуги; • Провеждане на мониторинг и оценка на ефективността, ефикасността на политиките в сферата на пазара на труда, условията на труд, социалните услуги и здравеопазването, равните възможности и недискриминация; • Изграждане и развитие на комуникационни системи, платформи и мрежи; • Предоставяне на специализирани обучения на служителите в институциите, работещи в сферата на пазара на труда, условията на труд, социалните услуги и здравеопазването, равните възможности и недискриминация; • Организация на събития (конференции, кръгли маси, семинари, работни срещи, дискусии и др.) с участието на заинтересованите страни за обмен на опит, разпространение и въвеждане на добри практики; • Подкрепа за дейността на компетентните за България служби от мрежата на Европейските служби по заетостта (EURES); • Насърчаване на мрежи и партньорства за въвеждане на нови подходи за развитие на транснационалната мобилност на работната сила.

ПРИОРИТЕТНА ОС № 4 „ТРАНСНАЦИОНАЛНО СЪТРУДНИЧЕСТВО ”

- **Специфична цел 1:** Насърчаване на транснационалното сътрудничество в сферата на пазара на труда, социалното включване, здравеопазването, равните възможности и недопускане на дискриминация и укрепването на институционалния капацитет.
- **Специфична цел 2:** Укрепване на сътрудничеството на заинтересованите страни в региона на река Дунав в област: „Инвестиране в хора и умения“ на Стратегията на ЕС за Дунавския регион.

Бенефициенти

Работодатели; социални партньори; неправителствени организации; общини и райони на общини; образователни, обучителни и научни организации; браншови и секторни администрации; Министерство на труда и социалната политика; второстепенни разпоредители с бюджетни кредити към министъра на труда и социалната политика; Министерство на здравеопазването; второстепенни разпоредители с бюджетни кредити към министъра на здравеопазването; Комисия за защита от дискриминация; Национален съвет за сътрудничество по етническите и интеграционните въпроси чрез администрацията на Министерски съвет; други администрации и организации, имащи отношение по разработването и изпълнението на политиките в сферата на пазара на труда, социалното включване и здравеопазването.

Примерни дейности

- Изготвяне на специфични анализи и изследвания на опита на други държави- членки; • Обмен на персонал, ръководители на програми и проекти, обучаващи, представители на заинтересованите страни, както и на представители на целевите групи; • Организация на публични събития, семинари, работни дискусии и обучения с цел насърчаване обмена на опит,



NEW IDEAS CONSULT Ltd.

Нови идеи за вашия успех!

Гр. София, ул. „Братя Миладинови“ 16, тел: 02 440 0790; 0885 122 294

информация, добри практики и иновативни подходи между партньорите и другите заинтересованите страни; • Повишаване на капацитета на партньорите и заинтересовани страни по отношение разработването, прилагането, мониторинга и оценката на добри практики и иновативни подходи; • Изграждане на и/или включване в партньорски мрежи, туининг (побратимяване); • Съвместно или координирано провеждане на социални експерименти чрез адаптиране и/или валидиране на иновативни модели, практики, услуги, продукти и помощни системи от други държави.

ПРИОРИТЕТНА ОС № 5 „ТЕХНИЧЕСКА ПОМОЩ“

- **Специфична цел 1:** Подобряване на процесите на планиране, изпълнение, мониторинг и оценка на ОП РЧР
- **Специфична цел 2:** Повишаване капацитета и информираността на бенефициентите по ОП РЧР

Примерни дейности

• Материално-техническо обезпечаване на дейността на структурите, изпълняващи функции по управлението на ОП РЧР, в т.ч. при прилагане на мерки, насочени към намаляване административната тежест за бенефициентите; • Финансиране на разходите за възнаграждения за служители, работещи в структурите, изпълняващи функции по управлението и контрола на ОП РЧР, в т.ч. свързаните с тях осигурителни вноски и други дължими според действащото законодателство доплащания; • Провеждане на обучения, работни посещения, стажове на лица, работещи в структурите, изпълняващи функции по управлението и контрола на ОП РЧР; • Набиране, обобщаване и анализ на информация и статистически данни, подготовка на становища, доклади и документи, провеждане на изследвания и осъществяване на други дейности, насочени към в подкрепа на изпълнението на функциите на Управляващия орган съгласно чл. 114 от Регламент № 1303/2013 • Набиране, обобщаване и анализ на информация и статистически данни, подготовка на становища, доклади и документи, провеждане на изследвания и осъществяване на други дейности в подкрепа програмирането на средствата от ЕС през следващия програмен период (след 2020 г.); • Извършване на текущи оценки и последваща оценка на ОП РЧР, съобразно плана за оценка на програмата; • Обезпечаване дейността и провеждането на заседанията на Комитета за наблюдение на ОП РЧР; • Обезпечаване участието на служители от структури, изпълняващи функции по управление и контрол на ОП РЧР в заседания/ сесии на комитети, работни групи, мрежи и др., които се отнасят до управлението и изпълнението на оперативната програма; • Извършване на периодични прегледи, анализи и проучвания на капацитета и информираността на бенефициентите; • Извършване на периодични прегледи, анализи и проучвания на осведомеността на широката общественост по отношение на ОП РЧР и постигнатите по нея резултати, в контекста на Европейския социален фонд и кохезионната политика на ЕС;